

## Vnútorný predpis

**o zásadách obce O B Y C E pre tvorbu a použitie sociálneho fondu  
v zmysle zákona č.152/1994 Z. z.  
v znení neskorších predpisov**

Názov a sídlo organizácie :	<b>Obec O b y c e</b>
Poradové číslo vnútorného predpisu :	1/2014
Vypracovala :	Vlasta Šabová
Schválil :	Ing. Milan Garaj, PhD., starosta obce
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	24. 04. 2014
Účinnosť vnútorného predpisu od	01. 05. 2014
Ruší sa vnútorný predpis	číslo :                      zo dňa :
Prílohy	1

### 1. Základné ustanovenia

Vnútorný predpis o zásadách obce Obyce pre tvorbu a použitie sociálneho fondu je záväzná pre všetkých zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).

Cieľom smernice je určiť postup pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu zamestnancov pri výkone verejnej služby v obci Obyce v súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

Za zamestnávateľa na účely tejto smernice sa považuje Obec Obyce, ktorá zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnancov sa na účely tejto smernice rozumejú fyzické osoby, ktoré sú v pracovnoprávnom vzťahu k obci a vykonávajú práce vo verejnom záujme.

Sociálny fond je fond, ktorý vytvára zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom. O tvorbe a použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ.

### 2. Tvorba fondu

Obec Obyce ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

**Povinný prídelenie vo výške 1%** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

**Ďalší prídelenie vo výške 0,05 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného

prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

### **3. Vedenie fondu**

Prostriedky fondu obec Obyce vedie na osobitnom analytickom účte fondu a osobitnom účte v banke.

Obec Obyce tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac.

Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Obec Obyce môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec Obyce najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

### **3. Použitie fondu**

Obec Obyce v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- a. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b. účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- c. rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- d. sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky
- e. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. a) bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých jedál vo výške určenej rozhodnutím starostu obce.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. b) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30. 11. kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného kalendárneho roka vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. c) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o zaplatení rekreácie, prípadne služieb s rekreáciou spojených. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30. 11. kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného kalendárneho roka vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. d) bude zamestnancom poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie návratnej pôžičky/sociálnej výpomoci maximálne do výšky určenej rozhodnutím starostu obce.

**Tento príspevok bude poskytovaný** v prípade, že sa zamestnanec dostane nečakane do ťažšej finančnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia hlavného živiteľa rodiny, pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia, pri živelnej pohrome alebo inej mimoriadnej udalosti).

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. e) bude zamestnancom poskytnutý do výšky určenej rozhodnutím starostu obce na účely v oblasti sociálnej politiky obce Obyce /napr. preplatenie cestovného pri hľadaní nového zamestnania, pokiaľ je zamestnanec o výpovednej lehote, a pod./ Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30. 11. kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november bežného kalendárneho roka vo výplatnom termíne organizácie.

Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostu obce.

Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac november bežného kalendárneho roka vo výplatnom termíne organizácie.

V Obyciach, dňa 24. apríla 2014

Ing. Milan Garaj, PhD. v. r.  
starosta obce

# OBEC OBYCE

---

## **Rozhodnutie starostu obce č. 1/2014 o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu.**

V zmysle zákona 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorný predpisu o zásadách obce Obyce pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov týmto

### **u r č u j e m**

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

1. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 0,20 €/poskytnutý obed
2. účasť na kultúrnych a športových podujatiach vo výške 20,00 €/zamestnanec/kalendárny rok
3. rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily vo výške 30,00 €/zamestnanec/kalendárny rok
4. sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky do výšky 100,00 €/zamestnanec/kalendárny rok
5. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov vo výške 5,00 €/zamestnanec/kalendárny rok
6. paušálny príspevok vo výške 75,00 €/kalendárny rok

Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom 01. mája 2014

V Obyciach, dňa 24. 04. 2014

Ing. Milan Garaj, PhD.  
starosta obce