

D O H O D A **č. 07/ § 50j/NS/ 2013/NP VAOTP SR-2**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §
50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách
zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Sídlo: **Štefánikova 88, 949 01 Nitra**

Zastúpený riaditeľom: **Mgr. Stanislavom Ivaničkom**

IČO: **37 961 217** DIČ: **202178794**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** č. účtu : **7000125825/8180**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Obyce**

Sídlo: č. **Cintorínska 229, 951 95 Obyce**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Milanom Garajom PhD.**

IČO: **00308 358** DIČ: **2021037975**

SK NACE Rev2 (kód/text) **O 84.11.0 / Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB Banka, a.s.** Č. účtu: **28623162/0200**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dohody

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Prioritná os č. 1 - Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie č. 1.1 - Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu **NP VAOTP SR-2** „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-2“, Kód projektu (ITMS): **27110130031**
- Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Prijat' 4 (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke č. 1 podľa charakteristiky pracovných miest:

